



## I. Identificación

Nombre Asignatura	Liderazgo y Trabajo en Equipo
Programa	Minor Liderazgo y Coaching
Créditos	4
Semestre que se imparte	1
Requisito	Ninguno

## II. Descripción

Desarrollar en los alumnos la capacidad de aplicar estrategias de trabajo en equipo que potencien el liderazgo.

## III. Objetivo General

- i. Aplicar diversas estrategias de trabajo en equipo que permitan potenciar el liderazgo en distintas situaciones.
- ii. Analizar el impacto y/o repercusiones que generan los diferentes estilos de liderazgo en sus respectivos colaboradores o equipos de trabajo.
- iii. Valorar la interacción personal, interpersonal y situacional que implica el ejercicio del liderazgo en un equipo

## IV. Contenidos

- I. El Trabajo en Equipo en un sistema colegiado: Cómo lograr equipos de alto desempeño. El valor de la confianza y compromiso al interior de un equipo. Las disfunciones típicas en equipos fallidos.
- II. El Liderazgo desde la perspectiva del Líder: El autoconocimiento y la inteligencia emocional. La victoria privada: proactividad, propósito y priorización. Feedback con acento en las fortalezas. Gestionarse a sí mismo.
- III. El Liderazgo desde la perspectiva de los Colaboradores: La competencia y el compromiso de los colaboradores. La motivación y las recompensas. La importancia del ejemplo personal. El liderazgo y los resultados.
- IV. El Liderazgo desde el manejo de las Situaciones: La toma de decisiones según el contexto. El continuum de tarea y relaciones interpersonales. La adaptabilidad en las organizaciones.

## V. Metodología

Horas presenciales a la semana: Teóricas en aula 2

Horas prácticas en aula 0

Horas prácticas fuera del aula (laboratorio u otras) 0

Ayudantías (teóricas o prácticas) 0

## VI. Evaluaciones

Nota mínima de aprobación 4.0

Número de pruebas por asignatura 2

Número de trabajos 1

Ponderación de pruebas 50%

Ponderación trabajo 20%

Ponderación de examen final 30%

## VII. Bibliografía

--

